

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель ГККП «Спортивный клуб
национальных и конных видов спорта»
Управления спорта г.Алматы
Оспанов Н.Е.
29 мая 2026 год.



**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности
Государственного коммунального казенного предприятия
«Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» Управления
спорта города Алматы за период 01.07.2025-29.05.2026 г.г.**

«29» мая 2026 г.

г.Алматы

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-У Закона Республики Казахстан «Государственные органы, организации и субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений».

Концепцией антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы в системе противодействия коррупции основополагающим звеном определено выявление и минимизация коррупционных рисков, причин и условий, сопутствующих их возникновению. В целях исключения причин и условий коррупции в государственном и частном секторе Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» (далее - Закон) предусмотрен внутренний анализ коррупционных рисков, который направлен на выявление и изучение коррупциогенных факторов, способствующих совершению коррупционных правонарушений, по результатам принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Согласно Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (утверждены приказом Председателя Агентства №21 от 16 января 2023 года) целью которого является повышение качества внутренних анализов коррупционных рисков в государственных органах контроль и мониторинг исполнения рекомендаций по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также определение должностей, подверженных коррупционным рискам.

Наименование объекта внутреннего анализа:

ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» Управление спорта города Алматы

Период проведения внутреннего анализа: 01.07.2025-29.05.2026г.г.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- Проведение анализа нормативных правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность, его организационно - управленческой деятельности на наличие коррупционных рисков, (в т.ч. по направлениям деятельности) (*Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах, принятых в Предприятий за проверяемый период*):

- Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- Выявление коррупционных рисков, связанных, с управлением персоналом;
- Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
- Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности;
- Выявление коррупционных рисков в сфере государственных, закупок.
- Выявление коррупционных рисков в сфере, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью;

Описательная часть:

Предприятие является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного коммунального казённого предприятия на праве оперативного управления. Учредителем является Акимат города Алматы.

В соответствии с постановлением акимата города Алматы № 2/255 от 17 апреля 2024 года, органом, осуществляющим управление Предприятием является КГУ «Управление спорта города Алматы».

Предметом деятельности Предприятия является осуществление хозяйственной деятельности в области спорта, а также осуществление учебно-тренировочной, соревновательной, физкультурно-оздоровительной и воспитательной деятельности, выполнение программ по развитию спорта в городе Алматы.

Целью деятельности спортивного клуба является осуществление круглогодичной учебно-тренировочной, спортивно-методической деятельности по национальным и конным видам спорта направленной на достижение спортсменами высоких спортивных результатов.

Руководителем Государственного коммунального казенного предприятия «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» Управления спорта города Алматы (*далее - Предприятие*) издан приказ от 24 апреля 2026 года № 01.1-01/11 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в деятельности Предприятия за период с 01.07.2025 года по 29.05.2026 года.

На основании внутреннего приказа Предприятия создана Рабочая группа (далее - РГ) по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия (далее - ВАКР) в составе:

Председатель рабочей группы - Руководитель Предприятия **Оспанов Н.**

Состав рабочей группы:

Комплаенс аналитик Службы комплаенс контроля – Кенбаева Б.К.

Заместитель руководителя – Жидебай Б.

Главный бухгалтер – Жумакулова А.

Инспектор по обработке документов – Шамшиева А.

Методист – Рустамкызы Д.

Фактический и юридический адрес расположен по следующему адресу: город Алматы, Бостандыкский район, улица Сатпаева 29/3.

Деятельность Предприятия регламентируется следующими Законами и нормативно-правовыми актами:

- Конституция Республики Казахстан.
- Трудовой кодекс Республики Казахстан.
- Гражданский кодекс Республики Казахстан.
- Предпринимательский кодекс Республики Казахстан.
- Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности».
- Закон Республики Казахстан «О государственных услугах».
- Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе».
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
- Закон Республики Казахстан «О физической культуре и спорте» № 228-V ЗРК от 03 июля 2014г.
- Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 ноября 2014 года № 106 «Об утверждении перечня видов физкультурно-спортивных организаций и правил их деятельности, в которых осуществляется учебно-тренировочный процесс по подготовке спортивного резерва и спортсменов высокого класса».
- Устав
- Коллективный договор
- Положение антикоррупционной комплаенс-службе ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» управление спорта города Алматы
- Антикоррупционная политика ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» управление спорта города Алматы
- Антикоррупционный стандарт ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» управление спорта города Алматы

- Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» управление спорта города Алматы
- Инструкция по противодействию коррупции ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» управление спорта города Алматы
- Положение об антикоррупционной комплаенс – службе ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» управление спорта города Алматы

Анализ нормативных правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность Предприятия

Источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- Устав
- Коллективный договор
- Должностные инструкции

С целью обеспечения полноты и системности работы по данному направлению на первоначальном этапе сформирован перечень правовых актов и внутренних документов, далее проверены на наличие в них коррупционных норм и рисков.

В ходе проведения анализа, рабочей группой изучены внутренние нормативные и иные документы:

- правил внутреннего трудового распорядка.
- должностные инструкции работников.
- личные дела работников.
- финансово-хозяйственные документы и т.д.

Нормативными правовыми актами регулируются обеспечение и контроль за соблюдением Предприятием законодательства Республики Казахстан, обеспечение надлежащего осуществления Предприятием видов деятельности в соответствии с Уставом Предприятия, правовая экспертиза внутренних нормативных актов Предприятия, организация и ведение претензионно-исковой работы Предприятия, представление интересов Предприятия в судах, государственных органах, учреждениях и организациях Республики Казахстан, в отношениях с юридическими лицами всех форм собственности в отношениях с физическими лицами, по вопросам связанным с деятельностью Предприятия, ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете, нормативными правовыми актами уполномоченного органа и международными стандартами бухгалтерского учета, обеспечение планирования и исполнения плана развития Предприятия, контроль за состоянием, движением и целевым использованием финансовых средств, организация и проведение государственных закупок посредством веб-портала государственных закупок Республики Казахстан и Omarket.kz.

Проведен анализ вышеуказанных нормативных актов на предмет вероятности коррупционных проявлений при их применениях, а именно по

направлениям: правовой пробел, коллизия положений правовых актов и внутренних документов, юридическо-лингвистическая неопределенность, широта дискреционных полномочий, наличие излишних административных барьеров и т.д.

Анализ организационно управленческой деятельности Предприятия по направлению управления персоналом:

Штатная численность по состоянию на 29.05.2026 года составляет - 90,7 ед. Фактическая численность – 85 человек. В отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет находится 2- работника.

Все вакансии публикуются на сайте www.enbek.kz.

Кадровая сменяемость за период с 01.07.2025-29.05.2026г.г. составила – 14 человек по инициативе работников.

Прием на работу в период с 01.07.2025-29.05.2026г.г. составила 23 человек.

Уволенных по отрицательным мотивам сотрудников не было.

Дисциплинарные взыскание за проверяемый период подверглись – 5 сотрудников – нарушение должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание снято досрочно у 4-сотрудников в связи с добросовестным выполнением своих должностных обязанностей и отсутствием нареканий по служебной записке зам.директора.

Оплачиваемые трудовые отпуска работникам Предприятия предоставляются в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Отказов в предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска работникам не установлено.

Фактов принятия на работу лиц ранее совершивших уголовные преступления, коррупционные правонарушения, а также фактов конфликтов интересов не установлено.

Рабочей группой проведен анализ Устава предприятия, утверждённого постановлением акимата города Алматы от 15.04.2024 года за № 2/255, внутренних нормативных документов: Правил внутреннего трудового распорядка утвержденного руководителем Предприятия, О защите персональных данных утвержденных руководителем Предприятия, должностных инструкции сотрудников.

По результатам проведенного анализа наличие дискреционных полномочий и норм способствующих совершению коррупционных правонарушений не установлено.

В личных делах всех работников имеются справки об отсутствии судимости и не имеются сведений о совершений лицом коррупционного преступления согласно информации полученной базой Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

Изучены трудовые договора работников и договора о полной материальной ответственности работников на которых возложены обязанности сохранности товарно-материальных ценностей.

При приеме на работу сотрудниками своевременно и в полном объеме представлялись документы предусмотренные пунктом 1 статьи 32 Трудового Кодекса Республики Казахстан, которые хранятся в личном деле каждого

сотрудника. Личные дела сотрудников Предприятия формируются, оформляются и хранятся в соответствии с типовыми правилами документирования и управления документацией в государственных и негосударственных организациях, утвержденных Приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22.12.2014 года № 144. Состояние личных дел наличие документов и условия хранения полностью соответствуют требованиям вышеназванного нормативно правового акта.

Фактов конфликтов интересов не имеется. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками или супругом (супругой) не имеется.

Анализ эффективности руководства Предприятия, учитывая специфический набор специальностей, а также специфику сферы деятельности, показывает стабильность и устойчивость в управлении персоналом и твердую кадровую политику.

Нарушения по квалификационным требованиям сотрудников Предприятия не выявлены.

Анализ обращений юридических и физических лиц

Документы поступившие на предприятие принимаются в бумажном формате, E-otinish, документолог и через официальный электронный адрес, далее инспектором по документообороту вручную регистрируется в журнале входящей корреспонденции, исходящие письмо соответственно в журнале исходящей корреспонденции.

Так по состоянию с 01.07.2025-29.2026 г.г. в адрес предприятия поступило 90 входящих писем:

- от юридических лиц-39
- через портал E-otinish-14
- от физических лиц-12
- документолог-41 из них: исх-10, вх.-31

Из числа всех поступивших входящих писем более половины являются коммерческими предложениями товаров и услуг

Все обращения поступившие на адрес предприятия рассмотрены своевременно и в срок.

Акты прокурорского надзора и судебные акты не поступали.

Обращений по фактам коррупции не было.

Предприятием ежеквартально сдаются отчеты в ГУ «Управление комитета по правовой статистике и специальным учетам Прокуратуры Республики Казахстан по городу Алматы» по поступившим и рассмотренным обращениям от физических и юридических лиц.

По состоянию на 29.05.2026 года обращения с жалобами на деятельность сотрудников Предприятия не имеются.

Анализ государственных закупок

Оценка наличия коррупционных рисков осуществлены с применением типовых индикаторов коррупционных рисков:

- план закупок Предприятия на портале государственных закупок размещен своевременно в соответствии с законодательством Республики Казахстан

- в технических спецификациях отсутствуют характеристики относящихся закупку к конкретному поставщику.

Государственные закупки с 01.07.2025 - 31.12.2025г.г. проведены в соответствии с утвержденным планом государственных закупок посредством вебпортала и O-Market.

Договора о государственных закупках, акты выполненных работ, протокола и т.д. удостоверяются электронной цифровой подписью сотрудников и руководителя Предприятия находящихся в личном хранении и ответственности.

По проведенным государственным закупкам за анализируемый период ограничения связанные с участием в государственных закупках установленных статьей 6 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» нарушений не выявлено, все закупки проведены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

Оказание государственных услуг.

Вся информация о Предприятии и его услугах предоставляется посредством веб-сайта (<https://ckhkbc.kz/o-shkole/>).

В государственное коммунальное казенное предприятие «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» Управления спорта города Алматы зачисляются учащиеся общеобразовательных школ и других учебных заведений при условии их соответствия спортивному нормативу по выбранному виду спорта и возрасту учащихся для зачисления в группы начальной подготовки по видам спорта согласно нормам Правил.

Деятельность Предприятия (Клуба) осуществляется на основе постоянного состава – спортсменов входящих и не входящих в состав сборной города и спортивный резерв, регулярно тренирующиеся в спортивном клубе и зачисленных приказом руководителя в контингент спортивного клуба, так же переменного состава – спортсменов, привлекаемых на время учебно-тренировочных сборов и соревнований по подготовке к республиканским и международным соревнованиям занимающиеся под руководством тренеров, как работающих и не работающих в штате Спортивного клуба.

Прием документов для зачисления проводится в течение учебного года.
За 2025 – 2026 годы количество зачисленных учащихся составил – 1233.

Не допускаются и отчисляются из учебы по следующим основаниям:

- лица, имеющие медицинские противопоказания; невыполнения планов индивидуальной подготовки, режима спортивной подготовки; снижения спортивных результатов; нарушения правил внутреннего распорядка; применения запрещенных субстанций и (или) методов в спорте; по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и (или) по собственному желанию.

За анализируемый период необоснованных отказов в оказании государственной услуги – не установлено. Коррупционных рисков по данному направлению в части оказания государственной услуги не имеется.

Как известно государственное коммунальное казенное предприятие «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» Управления спорта города Алматы приступило к своей деятельности с 3 июня 2024 года в соответствии с постановлением акимата города Алматы №2/255 от 17 апреля 2024 года открыто государственное коммунальное казенное предприятие «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта».

В Предприятии никаких проверок не проводилось.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении Предприятия. Негативных материалов и информации - не имеется.

Обращений по фактам коррупции не поступали.

Все обращения поступили через ИС «e-Otinish», рассмотрены своевременно и в срок.

По ИС «e-Otinish» поступило 14 писем из них 1-письмо поступило по жалобе. Акты прокурорского надзора и судебные акты не поступали.

За 2025 год по государственным закупкам в Предприятие были проведены закупки:

- Конкурс -1
- Запрос ценовых предложений - 9
- Из одного источника по несостоявшимся закупкам - 4, путем прямого заключения договора- 20
- электронный магазин – 15

Рекомендация:

1. Своевременно направлять письма в вышестоящий уполномоченный орган по выявленным коррупционным рискам в нормативно-правовых актах.
2. Вести постоянный контроль за прозрачностью проведения государственных закупок.
3. Директору Предприятия взять на личный контроль:
 - своевременную сдачу отчетов по программе «Е-отініш»;

-мониторинг обращений физических и юридических лиц по программе «Е-өтініш»;

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков предоставить в КГУ «Управление спорта города Алматы».

По итогам внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР) проведены следующие мероприятия:

- 1) Утверждение графика проведения внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 2) Утверждение приказа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 3) Анонсирование на интернет-ресурсе, СМИ и социальных сетях начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 4) Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Спортивный клуб национальных и конных видов спорта» Управления спорта города Алматы;
- 5) Публичное обсуждение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 6) Подписание аналитической справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков.

Руководитель рабочей группы:



Оспанов Н.

Члены рабочей группы:



Жидебай Б.

Заместитель руководителя



Кенбаева Б.К.

Комплаенс аналитик

Службы комплаенс контроля

Главный бухгалтер

Инспектор по обработке документов

Методист



Жумакулова А.

Шамшиева А.Б.

Рустамқызы Д.