



1. Общие положения

- 1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) предупреждение коррупционных правонарушений;

3) воспитание у работников Субъекта квазигосударственного сектора строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих его деятельность.

3. Меры по профилактике коррупции

7. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

- разъяснения работникам норма законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;

- доведения до сведения работников о выявленных фактах коррупции в организациях квазигосударственного сектора;

- проведения с работниками разъяснительных бесед.

2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение работникам, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами.

4. Основные направления противодействия коррупции

8. Основными направления противодействия коррупции является:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание механизма взаимодействия по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

9. Работники, в случае возникновения фактов склонения иным работником, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника к совершению

коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство.

10. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных.

5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов

11. Работники Субъекта квазигосударственного сектора обязаны:

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об известно.

3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

12. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

13. Работники Субъекта квазигосударственного сектора за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.